**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 866 Морозовой Галины Владимировны**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности  первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в  
следующих документах:  
- нормативно-правовые документы;  
- положение о первичной организации образовательного учреждения;  
- план работы на текущий год;  
- протоколы профсоюзных собраний;  
- протоколы заседаний профкома;  
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза и проведения культурно-массовых мероприятий;

- социальный паспорт коллектива;  
- акты по выполнению соглашений по охране труда;  
- материалы по охране труда.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (арель2017 года) в составе профсоюзной организации числится 40 человек из 42 работающих, что составляет 95,2% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники дошкольного учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников.

В начале каждого учебного года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников возложена на руководителя и заместителя заведующей по безопасности и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Во всех группах и кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

В МБДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок «Мой профсоюз» со сменой информации и «Охрана труда», где помещаются основные документы трудового законодательства.

Профком МБДОУ сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза МБДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профсоюзный комитет принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих и компенсационных выплат. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача  профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному Заместителем заведующей по ВМР педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

На заседаниях профкома обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Ежегодно в новогодние праздничные дни дети членов профсоюзной организации и взрослые имеют возможность посетить Новогоднее представление организованное районным профсоюзным комитетом работников народного образования и науки. В этом году наши члены профсоюзной организации и их дети посетили Кремль, Колонный зал дома союзов, Храм Христа спасителя, ледовый Дворец в Мытищах, Театр Фест.

Одним из основных направлений работы профкома ДОУ является оздоровление сотрудников, ежегодно наши сотрудники ездят отдыхать в санатории и пансионаты предложенные районным профсоюзом, но также и купить путевку самостоятельно и воспользоваться правом на возмещение денежных затрат от районного профсоюза в размере 4 000 рублей и 15000 руб. Данным правом может воспользоваться каждый член профсоюзной организации один раз в три года.

Вот только с детьми членов профсоюза обстоит на данный момент сложная ситуация. В летние каникулы у некоторых мам отпуск 28 дней, которые они могут провести с детьми, а 2 месяца практически дети предоставлены сами себе и находятся дома т.к многим просто не по карману при зарплате ( 10000 руб) оплатить путевку ребенку в размере 30-40 тысяч и получить от соц. защиты небольшой процент. Вот несколько лет назад дети членов профсоюза ездили в оздоровительные лагеря бесплатно, сейчас этого нет.

Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявлению сотрудников о материальной помощи, такая помощь оказывается.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.